

Uchwała Nr XI/58/07  
Rady Miejskiej w Piotrkowie Kujawskim  
z dnia 19 grudnia 2007 roku

w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego i akceptacji wartości jednego punktu w jednostkach organizacyjnych Miasta i Gminy Piotrków Kujawski.

Na podstawie § 2 pkt. 2 oraz § 3 ust. 3 i 4 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 4 sierpnia 2005 roku w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego ( Dz. U. Nr 146 poz. 1222 ze zmianami)

Rada Miejska  
uchwala, co następuje:

**§1**

Ustala się najniższe wynagrodzenie zasadnicze w pierwszej kategorii szeregowania dla pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych Miasta i Gminy Piotrków Kujawski określone przez pracodawcę w tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego w wysokości 700 zł (słownie : siedemset złotych 00/100).

**§2.**

W porozumieniu z kierownikami jednostek organizacyjnych wskazanych w § 1 akceptuje się wartość jednego punktu stanowiącego podstawę obliczania wynagrodzenia dla pracowników jednostek i zakładów, o których mowa w § 1 w wysokości 5 zł ( słownie : pięć złotych).

**§3.**

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy oraz Kierownikom jednostek budżetowych i zakładów budżetowych.

**§4.**

Traci moc uchwała Nr XXX/141/05 Rady Miasta i Gminy Piotrków Kujawski z dnia 2 września 2005 roku w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego i akceptacji wartości jednego punktu w jednostkach organizacyjnych Miasta i Gminy Piotrków Kujawski.

**§5.**

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i podlega ogłoszeniu na tablicy ogłoszeń Urzędu Miasta i Gminy.



Przewodniczący  
Rady Miejskiej  
*Piotr Siatkowski*

## UZASADNIENIE

Zgodnie z § 2 pkt 2 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 4 sierpnia 2005 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego ( Dz. U. Nr 146, poz. 1222 ) Rada Miejska jest uprawniona do ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego w pierwszej kategorii zaszeregowania pracowników samorządowych jednostek organizacyjnych Miasta i Gminy Piotrków Kujawski. Wynagrodzenia zasadnicze ustalone są jako suma najniższego wynagrodzenia oraz iloczynu

liczby punktów w danej kategorii zaszeregowania, przy wartości punktu, który ustala pracodawca w uzgodnieniu z Radą Miejską .

Tabela miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego.

**Przewodniczący**  
**Rady Miejskiej**  
*Piotr Siutkowski*

Kategoria zaszerogowania	Liczba punktów	1 pkt - 5zł najniższe wynagrodzenie zasadnicze - 700 zł	Odstępstwo 10% mniej/więcej
I	najniższe wynagrodzenie - 20	700 - 800	700 - 880
II	21 - 35	805 - 875	725 - 963
III	36 - 50	880 - 950	792 - 1045
IV	51 - 65	955 - 1025	860 - 1128
V	66 - 80	1030 - 1100	927 - 1210
VI	81 - 95	1105 - 1175	995 - 1293
VII	96 - 110	1180 - 1250	1062 - 1375
VIII	111 - 125	1255 - 1325	1130 - 1458
IX	126 - 140	1330 - 1400	1197 - 1540
X	141 - 160	1405 - 1500	1265 - 1650
XI	161 - 180	1505 - 1600	1355 - 1760
XII	181 - 200	1605 - 1700	1445 - 1870
XIII	201 - 220	1705 - 1800	1535 - 1980
XIV	221 - 240	1805 - 1900	1625 - 2090
XV	241 - 260	1905 - 2000	1715 - 2200
XVI	261 - 280	2005 - 2100	1805 - 2310
XVII	281 - 300	2105 - 2200	1895 - 2420
XVIII	301 - 320	2205 - 2300	1985 - 2530
XIX	321 - 340	2305 - 2400	2075 - 2640
XX	341 - 365	2405 - 2525	2165 - 2778
XXI	366 - 390	2530 - 2650	2277 - 2915

Przewodniczący

Rady Miejskiej

*Piotr Słutkowski*