

**UCHWAŁA Nr IV/09/07  
RADY MIEJSKIEJ W PIOTRKOWIE KUJAWSKIM  
z dnia 9 marca 2007 roku**

**w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6 a, art. 49 ust. 2 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600) oraz § 2 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181, z 2006 r. Nr 43, poz. 293), uchwała się, co następuje:

**Rozdział 1**

**Postanowienia ogólne**

**§ 1**

Uchwała się regulamin wynagradzania nauczycieli, zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Miasto i Gminę Piotrków Kujawski, zwany dalej regulaminem, który określa wysokość stawek, szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania:

- 1) dodatku motywacyjnego;
- 2) dodatku za wysługę lat;
- 3) dodatku funkcyjnego;
- 4) dodatku za warunki pracy;
- 5) wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 6) nagród ze specjalnego funduszu nagród.

**§ 2**

Ileokroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600);
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu wydane na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela;
- 3) szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Piotrków Kujawski;
- 4) nauczycielach – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3;
- 5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela;
- 8) wynagrodzeniu stażysty – średnie wynagrodzenie nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

## Rozdział 2

### Dodatek motywacyjny

#### § 3

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
  - 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
    - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji., efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
    - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
    - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
  - 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
    - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
    - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
    - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
    - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
    - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
    - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
    - g) przestrzeganie dyscypliny pracy;
  - 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
    - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
    - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
    - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
    - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
    - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza wymienionymi w § 3 ust. 1 jest spełnienie następujących kryteriów:
  - 1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły w tym: opracowanie arkusza organizacyjnego, wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt, organizowanie działalności administracyjnej, gospodarczej, kancelarii szkolnej, zapewnienie i czuwanie nad przestrzeganiem odpowiednich warunków bhp i p.poż.;
  - 2) opracowanie i realizacja planu finansowego szkoły w tym również pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
  - 3) dbałość o mienie w tym: organizowanie przeglądów technicznych, prace konserwacyjno-remontowe, czystość i estetyka szkoły;
  - 4) prowadzenie spraw osobowych w tym: zatrudnianie zgodnie z kwalifikacjami, prowadzenie akt osobowych pracowników, dysponowanie funduszem świadczeń socjalnych, dyscyplina pracy;
  - 5) sprawowanie nadzoru pedagogicznego w tym: realizacja programów nauczania, ocena pracy nauczycieli, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, zachęcanie do innowacji i eksperymentów, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków organów nadzoru pedagogicznego;

- 6) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego;
- 7) kształtowanie atmosfery w pracy, w szkole służącej realizacji statutowych zadań przez podległych pracowników;
- 8) współpraca z organami szkoły i związkami zawodowymi;
- 9) pozostałe obowiązki:
  - a) przestrzeganie regulaminu pracy,
  - b) troska o stan bazy, estetykę, ład i porządek,
  - c) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów,
  - d) inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych: konkursy, olimpiady, wycieczki, samodzielne wykonywanie pomocy dydaktycznych.

#### § 4

1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli nie może być niższy niż 5% i nie wyższy niż 15% wynagrodzenia stażysty.
2. Dodatek motywacyjny nie przysługuje z powodu przebywania na:
  - 1) urlopie dla poratowania zdrowia,
  - 2) w okresie przebywania w stanie nieczynnym.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 3, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora – Burmistrz Miasta i Gminy.
5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### **Rozdział 3**

#### **Dodatek za wysługę lat**

#### § 5

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 ustawy.
2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa §7 rozporządzenia.
3. Dodatek przysługuje:
  - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
  - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
4. Dodatek przysługuje:
  - 1) za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej;
  - 2) za nieobecność w pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
5. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## Rozdział 4

### Dodatek funkcyjny

#### § 6

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny

z tym, że:

- 1) Dyrektorowi przedszkola w wysokości : 350 – 875 zł;
  - 2) Dyrektor szkoły liczącej do 7 oddziałów : 350 – 875 zł;
  - 3) Dyrektor szkoły liczącej 8 i więcej oddziałów : 500 – 1050 zł;
  - 4) Wicedyrektor szkoły : 350 – 700 zł.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
  3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:
    - 1) dla dyrektora – Burmistrz Miasta i Gminy;
    - 2) dla stanowisk kierowniczych, o których mowa w ust. 1 pkt 4 – dyrektor szkoły.

#### § 7

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny zgodnie z tabelą:

Stanowisko	Wysokość dodatku w zł
<b>Wychowawca:</b>	
a) przedszkola:	
• Grupa powyżej 15 dzieci	85
• Oddział integracyjny	85
b) szkoły:	
• Grupa do 20 uczniów	60
• Grupa powyżej 20 uczniów	85
• Klasy integracyjnej	85
<b>Opiekun stażu</b>	60

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, ustala dyrektor.

#### § 8

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 6. ust. 1 oraz w § 7. ust. 1, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Dodatki funkcyjne o których mowa w ust. 1 nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 6 ust. 1 i 2 nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 7 ust. 1.
4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział 5**

### **Dodatek za warunki pracy**

#### **§ 9**

1. Nauczycielom pracującym w warunkach trudnych przyznaje się dodatek za warunki pracy.
2. Za pracę w warunkach trudnych uznaje się prowadzenie przez nauczycieli niżej podanych zajęć oraz przyznaje się dodatki w wysokości:
  - a) prowadzenie zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – 30 % wynagrodzenia zasadniczego;
  - b) prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – 15% wynagrodzenia zasadniczego;
  - c) prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych – 25% stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela.
3. Dodatki wypłaca się proporcjonalnie do realizowanego przez nauczycieli obowiązującego pensum w warunkach trudnych.
4. Dodatek za warunki pracy nie przysługuje w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie stanu nieczynnego oraz za dni, za które pracownik nie zachował prawa do wynagradzania zasadniczego.
5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział 6**

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

#### **§ 10**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku ) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
2. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy, obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć krótszy niż 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w ust. 1, o ile w czasie realizacji tego zastępstwa realizowane były zajęcia zgodne z planem i programem nauczania danej klasy przez nauczyciela posiadającego wymagane kwalifikacje do prowadzenia tych zajęć.

#### **§ 11**

1. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w § 10 przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.
2. Jeżeli z winy pracodawcy nie odbędą się zajęcia wynikające z przydziału godzin ponadwymiarowych, a nauczyciel wykazał gotowość do pracy, to wówczas nauczycielowi należy się wynagrodzenie jak za przepracowane godziny.
3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się

obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny do pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin w planie organizacyjnym.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

## **Rozdział 7**

### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

#### § 12

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:
  - 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora;
  - 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody burmistrza.

#### § 13

1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora występują: dyrektor, rada pedagogiczna i związki zawodowe działające w szkole.
2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza występuje:
  - 1) dyrektor szkoły - dla nauczycieli,
  - 2) dyrektor ZEAS-u, wizytatorzy – dla dyrektorów,
  - 3) odpowiednie ogniwa związków zawodowych zrzeszających nauczycieli działających w gminie– dla nauczycieli i dyrektorów.
3. Nagroda może być także przyznana z inicjatywy Burmistrza.
4. Wniosek o nagrodę Burmistrza opiniują:
  - 1) dla nauczycieli – rady pedagogiczne i odpowiednie ogniwa związków zawodowych działających w szkole,
  - 2) dla dyrektorów – odpowiednie ogniwa związków zawodowych działających w szkole.
5. Wnioski o przyznanie nagrody powinny zawierać następujące dane kandydata do nagrody:
  - 1) imię i nazwisko;
  - 2) datę urodzenia;
  - 3) informacje o wykształceniu, stopniu awansu zawodowego;
  - 4) staż pracy pedagogicznej;
  - 5) nazwę szkoły;
  - 6) zajmowane stanowisko;
  - 7) otrzymane dotychczas nagrody;
  - 8) ocenę pracy pedagogicznej;
  - 9) uzasadnienie, w którym należy zamieścić informacje o dorobku zawodowym i osiągnięciach w ostatnich latach po otrzymaniu nagrody.
6. Wnioski rozpatrywane są przez komisję ds. nagród :
  - powołaną przez organ prowadzący, w skład której wchodzi:
    - 1) dwóch przedstawicieli organu prowadzącego;
    - 2) dyrektor Zespołu Ekonomiczno – Administracyjnego Szkół;
    - 3) po jednym przedstawicielu zakładowych organizacji związkowych reprezentujących nauczycieli.
  - powołaną przez dyrektora szkoły, w skład której wchodzi:
    - 1) zastępca dyrektora
    - 2) 2 nauczycieli wybranych przez Radę Pedagogiczną
    - 3) 2 przedstawicieli związków zawodowych.

7. Komisja w obecności 2/3 składu swoich członków opiniuje wnioski rozpatrując je pod względem formalnym i merytorycznym oraz przekłada je Burmistrzowi (Dyrektorowi) do zatwierdzenia.
8. Zaakceptowane wnioski przez dyrektora szkoły z uzasadnieniem winny być podane do wiadomości Rady Pedagogicznej.

#### § 14

1. Nagroda Burmistrza może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku, który posiada wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia co najmniej 5 z następujących kryteriów:

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej:
  - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
  - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
  - c) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami zdolnymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
  - d) przygotowuje i wzorowo prowadzi uroczystości szkolne i środowiskowe,
  - e) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub szkole, w szczególności przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
  - f) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
  - g) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami;
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
  - a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
  - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
  - c) organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
  - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami.

2. Nagrodę Burmistrza przyznaje się dyrektorowi za:

- 1) uzyskane osobiście przez dyrektora lub przez nauczycieli w kierowanej przez niego szkole osiągnięcia wymienione w ust. 1;
  - 2) wzorową organizację szkoły;
  - 3) właściwe i racjonalne gospodarowanie środkami przydzielonymi szkole;
  - 4) tworzenie i wzbogacanie bazy szkolnej;
  - 5) udzielanie pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.
3. Nagroda dyrektora może być przyznana nauczycielowi, który spełnia co najmniej 4 z kryteriów o których mowa w ust. 1

#### § 15

1. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis zamieszcza się w jego aktach osobowych.
2. Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach można przyznać nagrodę w innym czasie.
3. Nagrodę Burmistrza Miasta i Gminy ustala się w wysokości co najmniej 100 % wynagrodzenia stażysty i nie może być wyższa od nagrody Kuratora Oświaty.

4. Wysokość nagrody dyrektora nie może być niższa niż 30 % wynagrodzenia stażysty i nie może być wyższa od nagrody Burmistrza Miasta i Gminy.
5. Wnioski o przyznanie nagrody Burmistrza należy składać w Zespole Ekonomiczno – Administracyjnym Szkół w Piotrkowie Kujawskim w terminie do dnia 30 września każdego roku.

## **Rozdział 8**

### **Postanowienia końcowe**

#### **§ 16**

Regulamin niniejszy został uzgodniony w dniu 22 grudnia 2006 roku z zakładowymi organizacjami nauczycielskich związków zawodowych:

- 1) Zarządem Ogniska Związku Nauczycielstwa Polskiego w Piotrkowie Kujawskim;
- 2) Komisją Międzyzakładową NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Piotrkowie Kujawskim.

#### **§ 17**

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Piotrków Kujawski oraz dyrektorom szkół i placówek.

#### **§ 18**

Traci moc Uchwała Nr XXXV/166/06 Rady Miejskiej w Piotrkowie Kujawskim z dnia 17 lutego 2006 roku w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli.

#### **§ 19**

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego i obowiązuje od dnia 1 stycznia do 31 grudnia 2007r.