

**ZARZĄDZENIE NR 24/2016**  
**BURMISTRZA MIASTA I GMINY PIOTRKÓW KUJAWSKI**

z dnia 19 kwietnia 2016 r.

**zmieniające zarządzenie w sprawie regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych  
zatrudnionych w Urzędzie Miasta i Gminy Piotrków Kujawski**

Na podstawie art. 77<sup>2</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (t.j. z 2014 r. poz. 1502 z późn. zm.), art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 1202) oraz rozporządzenia z dnia 18 marca 2009 r. Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 1786) zarządza się, co następuje:

**§ 1.** W zarządzeniu Nr 16/2016 Burmistrza Miasta i Gminy Piotrków Kujawski z dnia 17 marca 2016 r. w sprawie regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Miasta i Gminy Piotrków Kujawski wprowadza się następujące zmiany :

1. § 10 otrzymuje brzmienie:

"§ 10.

1. Pracownikowi przysługują, poza wynagrodzeniem za pracę i dodatkami, również inne świadczenia pieniężne związane z pracą:

- 1) świadczenia należne w okresie czasowej niezdolności do pracy w oparciu o art. 92 i art. 184 Kodeksu Pracy oraz przepisy regulujące uprawnienia do świadczeń z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa;
- 2) świadczenia przysługujące z tytułu wypadku przy pracy i chorób zawodowych w oparciu o art. 92 i art. 273<sup>1</sup> Kodeksu Pracy oraz przepisy regulujące zakres i wysokość tych świadczeń;
- 3) odprawy w związku z powołaniem pracownika do służby wojskowej w oparciu o przepisy regulujące powszechny obowiązek obrony państwa;
- 4) dodatkowe wynagrodzenie roczne, zgodnie z obowiązującymi przepisami o tym wynagrodzeniu;
- 5) odprawa emerytalna lub rentowa w wysokości i na warunkach określonych w § 11 Regulaminu;
- 6) nagroda jubileuszowa w wysokości i na warunkach określonych w § 12 Regulaminu.

2. Pracownik zatrudniony na czas nieokreślony zachowuje prawo do 100% wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy wskutek choroby lub odosobnienia w związku z chorobą zakaźną - trwającą łącznie do 33 dni w ciągu roku kalendarzowego, a w przypadku pracownika, który ukończył 50 rok życia - trwającej łącznie do 14 dni w ciągu roku kalendarzowego."

**§ 2.** Zarządzenie wchodzi w życie z dniem wejścia w życie Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Miasta i Gminy Piotrków Kujawski.

**§ 3.** Zarządzenie podlega publikacji w Biuletynie Informacji Publicznej Urzędu Miasta i Gminy Piotrków Kujawski.

Burmistrz Miasta i Gminy  
Piotrków Kujawski

**Sławomir Henryk Bogucki**