

ZARZĄDZENIE NR 5/2018
BURMISTRZA MIASTA I GMINY PIOTRKÓW KUJAWSKI

z dnia 17 stycznia 2018 r.

**zmieniające zarządzenie w sprawie regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych
zatrudnionych w Urzędzie Miasta i Gminy Piotrków Kujawski**

Na podstawie art. 39 ust. 1 i ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t. j. Dz. U. z 2016 r. poz. 902 z późn. zm.) Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t. j. Dz. U. z 2014 r. poz. 1786 z późn. zm.) i art. 77² ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (t. j. Dz. U. z 2018 r. poz. 108) w związku z art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2017 r. poz. 1875 z późn. zm.) zarządza się, co następuje :

§ 1. W zarządzeniu Nr 16/2016 Burmistrza Miasta i Gminy Piotrków Kujawski z dnia 17 marca 2016 r. wprowadza się następujące zmiany :

- 1) załącznik Nr 1 do Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta i Gminy Piotrków Kujawski otrzymuje brzmienie określone w załączniku Nr 1 do niniejszego zarządzenia;
- 2) załącznik Nr 2 do Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta i Gminy Piotrków Kujawski otrzymuje brzmienie określone w załączniku Nr 2 do niniejszego zarządzenia;
- 3) załącznik Nr 3 do Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta i Gminy Piotrków Kujawski otrzymuje brzmienie określone w załączniku Nr 3 do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Miasta i Gminy Piotrków Kujawski.

§ 3. 1. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania jego treści do wiadomości poprzez wywieszenie na tablicy ogłoszeń Urzędu Miasta i Gminy Piotrków Kujawski.

2. Zarządzenie podlega ogłoszeniu w Biuletynie Informacji Publicznej Urzędu Miasta i Gminy Piotrków Kujawski.

Burmistrz Miasta i Gminy
Piotrków Kujawski

Sławomir Henryk Bogucki

Załącznik Nr 1
do Regulaminu wynagradzania
pracowników Urzędu Miasta i Gminy
Piotrków Kujawski

TABELA. Stawki miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego.

Kategoria zaszeregowania	Minimalna - Maksymalna kwota (w zł)
I	1700 – 2200
II	1720 – 2300
III	1740 – 2400
IV	1760 – 2500
V	1780 – 2600
VI	1800 – 2700
VII	1820 – 2800
VIII	1840 – 3000
IX	1860 – 3200
X	1880 – 3400
XI	1900 – 3600
XII	1920 – 3800
XIII	1940 – 4400
XIV	1960 – 4600
XV	1980 – 4800
XVI	2000 – 5000
XVII	2100 – 5500
XVIII	2200 – 5700
XIX	2400 – 5900
XX	2600 – 6000
XXI	2800 – 6100
XXII	3000 – 6200

Załącznik Nr 2
do Regulaminu wynagradzania
pracowników Urzędu Miasta i Gminy
Piotrków Kujawski

TABELA. Stawki dodatku funkcyjnego

Lp.	Stawka dodatku funkcyjnego	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (w złotych)
1.	1	440
2.	2	660
3.	3	880
4.	4	1100
5.	5	1300
6.	6	1500
7.	7	1700
8.	8	1900
9.	9	2100

Załącznik Nr 3
do Regulaminu wynagradzania
pracowników Urzędu Miasta i Gminy
Piotrków Kujawski

TABELA . Stanowiska, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę, minimalny i maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego, minimalne wymagania kwalifikacyjne

Lp.	Stanowisko	Minimalny i maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	
			Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy (w latach)
Stanowiska kierownicze urzędnicze				
1.	Sekretarz	XVII - XIX	wyższe	4
2.	Z-ca Kierownika Urzędu Stanu Cywilnego	XIII - XVI	wg odrębnych przepisów	
3.	Kierownik Referatu	XIII - XVI	wyższe	4
Stanowiska urzędnicze				
1.	Inspektor	XII - XVI	wyższe	3
2.	Podinspektor, informatyk	X - XV	wyższe, średnie	- 3
3.	Samodzielny referent	IX - XIII	średnie	2
4.	Referent	IX - X	średnie	2
5.	Młodszy Referent	VIII - IX	średnie	-
Stanowiska pomocnicze i obsługi				
1.	Robotnik gospodarczy	VIII	podstawowe	-
2.	Pomoc administracyjna	III - X	średnie	-
3.	Kierowca samochodu osobowego	VII - X	wg przepisów odrębnych	